FIMM 287/18.05.2022


**UNIVERSITATEA „VALAHIA" DIN TÂRGOVIŞTE**

**FACULTATEA DE INGINERIA MATERIALELOR ŞI MECANICĂ**

Str. Aleea Sinaia, Nr. 13, tel. 0245.206106

Web: http://fsim.valahia.ro ; E-mail: fimmr@valahia.ro


# PLAN OPERATIONAL

# 2022

*Coordonatori:*

*Conf.dr. ing. Ion Florin POPA – DECAN*

*Conf. dr. fiz. Anghelina Florina Violeta – PRODECAN*

*F*

# CUPRINS

*I. OBIECTIVELE STRATEGICE*

*II. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL EDUCATIEI*

*III. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL CERCETĂRII ŞTIINȚIFICE*

*IV. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL COLABORĂRILOR ŞI COOPERĂRILOR NAȚIONALE ŞI INTERNAȚIONALE*

*V. MĂSURILE OPERAȚIONALE PRIVIND DEZVOLTAREA ŞI MODERNIZAREA INFRASTRUCTURII UNIVERSITARE PENTRU ÎNVĂȚĂMÂNT ŞI ÎMBUNĂTĂȚIREA SERVICIILOR SOCIALE PENTRU STUDENȚI*

*VI. MĂSURI OPERAȚIONALE PRIVIND OPTIMIZAREA MANAGEMENTULUI ADMINISTRATIV*

**PLAN OPERAȚIONAL**

**2021**

## I. OBIECTIVELE STRATEGICE

### I.1. MISIUNEA FACULTĂȚII

Misiunea Facultății de Ingineria Materialelor şi Mecanică este didactică şi de cercetare ştiinţifică. În acord cu cerinţele de integrare în societatea cunoaşterii, care presupune promovarea excelenţei la nivelul tuturor activităţilor şi proceselor desfăşurate, facultatea îşi asumă rolul de a genera şi transfera cunoaştere către societate prin:

a) promovarea studiilor de licenţă, masterat şi doctorat pentru formarea de specialişti cu studii superioare, de înaltă calificare, în domeniul ştiinţelor inginereşti de profil;

b) cercetarea ştiinţifică, dezvoltarea, inovarea şi transferul tehnologic, prin creaţie individuală şi colectivă în domeniul ştiinţelor inginereşti precum şi prin valorificarea şi diseminarea rezultatelor acestora în scopul creşterii competitivităţii zonei de sud-est a ţării şi a îmbunătăţirii condiţiilor de viaţă;

c) implicarea activă în dezvoltarea locală, regională, naţională şi europeană sustenabilă, prin promovarea valorilor culturale universale, în acord cu exigenţele unei societăţi bazate pe cunoaştere.

Prin implementarea *planurilor operaţionale,* se realizează îmbunătăţirea continuă a managementului facultăţii, cu scopul gestionării optime a resurselor alocate pentru activităţile administrative, de educaţie, cercetare şi pentru diversificarea serviciilor pentru studenţi.

Managementul FIMM trebuie să-şi precizeze obiectivele operaţionale în toate domeniile vieţii academice şi să precizeze responsabilităţile pentru acţiune, în contextul indicatorilor de performanţă prestabiliţi.

În prezentul plan operaţional sunt operaţionalizate, pentru anul 2021, modalităţile strategice de acţiune, corelate cu misiunea şi obiectivele strategice ale universităţii.

*Obiectivele strategice* ale Facultăţii Ingineria Materialelor şi Mecanică au în vedere creşterea calităţii procesului de învăţământ şi îndeplinirea cu profesionalism a activităţilor didactice de către corpul profesoral titular, care să conducă la plasarea pe un loc meritoriu a programelor de studiu pe care le oferă.

Pentru perioada 2020–2024, FIMM îşi propune realizarea următoarelor obiective strategice:

1. *Consolidarea calitatii academice la nivelul FIMM;*
2. *Promovarea unei politici instituţionale de stimulare a performanţei, a originalităţii şi creativităţii tuturor membrilor comunităţii academice.*
3. *Dezvoltarea activitatilor de cercetare stiintifica la nivelul FIMM;*

4. *Implicarea si consultarea studentilor in procesul de decizie la nivelul FIMM;*
5. *Dezvoltarea si diversificarea serviciilor pentru studenti;*
6. *Dezvoltarea cooperarii la nivel national si international;*
7. *Perfecționarea managementului capitalului uman prin asigurarea unui proces transparent, bazat pe criterii de performanță, de promovare a cadrelor didactice, cercetătorilor și personalului didactic-auxiliar și administrativ;*
8. *Elaborarea unei strategii de marketing și a instrumentelor care permit FIMM să comunice în mod eficient cu instituții și asociații de învățământ superior și de cercetare relevante. Promovarea antreprenoriatului și a serviciilor educaționale în domeniu.*

## II. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL EDUCATIEI

Pentru a oferi un răspuns optim cerințelor economice regionale, FIMM își propune promovarea unor programe de studii de un înalt nivel calitativ și îndeplinirea cu profesionalism a activităților didactice de către corpul profesoral titular. Aceste obiective se pot realiza numai în condițiile existenței unei resurse umane înalt calificate și dedicate actului didactic precum și prin existența unei infrastructuri corespunzătoare pentru activitățile de învățământ.
Principalele măsuri propuse pentru anul 2021, în domeniul educației, sunt:

### OS 1: Consolidarea calitatii academice la nivelul FIMM

1. *Acreditarea și evaluarea periodică a programelor de studii de licență, master si doctorat pe domeniile Inginerie Mecanică și Ingineria Materialelor.*

**Responsabili**: Decan, Prodecan, Director Departament, Responsabil Asigurarea Calității.
**Termen**: decembrie 2022.
**Indicator de performanță**: mentinerea acreditarii numărului de programe de studii licență/masterat/doctorat din oferta educațională a FIMM.
**Resurse**: *Umane* - personal didactic și nedidactic propriu și evaluatori interni si externi; *Financiare* - contravaloarea taxelor de evaluare.

2. *Implementarea eficientă a politicilor educaționale legate de selectarea candidaților, conținutul programelor de studiu, adecvarea metodelor de predare, asigurarea resurselor umane și materiale, eficacitatea metodelor de evaluare a studenților, susținerea studenților cu probleme speciale.*

**Responsabili**: Decan, Director Departament,
**Termen**: decembrie 2022.
**Indicator de performanță**: numărul studenți de la fiecare specializare la anul I (atractivitatea programelor de studiu); numărul programelor de studiu active/an universitar într-o limbă de circulație internațională; gradul de acoperire al disciplinelor cu materiale didactice proprii. Realizarea la nivelul FIMM în format electronic și/sau tiparit (cu ISBN) de manuale, cursuri, caiete de lucrări practice, culegeri de probleme etc pentru creșterea gradului de

acoperire al disciplinelor din planurile de învățământ cu material didactice proprii;
**Resurse**: *Umane* - personal didactic şi nedidactic propriu; *Financiare* - conform buget alocat FIMM.

3. *Derularea unui proces didactic de calitate prin implicarea unei resurse umane cu înalte performanțe academice şi asigurarea unui mediu de învățare adecvat.*

**Responsabili**: Decan, Director Departament,
**Termen**: decembrie 2022.
**Indicator de performanță**: Cel puțin o ședință pentru fiecare departament/an în care se dezbat aspecte ale fişelor de disciplină precum: conexiuni cu alte cursuri din planul de învățământ, suprapuneri, comparații cu discipline echivalente din alte universități naționale şi internaționale sau aspecte legate de cunoştințe minime prin care se acordă nota 5.
**Resurse**: *Umane* - personal didactic propriu; *Financiare* - conform buget.

4. *Compatibilizarea conținuturilor planurilor de învățământ pentru programele de studiu din cadrul ofertei educaționale a FIMM cu standardele ARACIS/europene şi planurile de învățământ existente în alte centre universitare din țară şi din Europa.*

**Responsabili**: Decan, Prodecan, Director Departament, Responsabil Asigurarea Calității.
**Termen**: Permanent.
**Indicator de performanță**: Cel puțin o ședință de analiză a planului de învățământ pentru conformitate cu normele ARACIS, cu specificațiile Cadrului Național al Calificărilor şi compatibilizare cu cele ale universităților din Uniunea Europeană pentru fiecare departament. Cel puțin o ședință pentru fiecare departament/an în care se dezbat aspecte ale fişelor de disciplină precum: conexiuni cu alte cursuri din planul de învățământ, suprapuneri, comparații cu discipline echivalente din alte universități naționale şi internaționale sau aspecte legate de cunoştințe minime prin care se acordă nota 5;
**Resurse**: *Umane* - personal didactic propriu.

5. *Continuarea aplicării strategiei privind recrutarea şi promovarea personalului didactic pe principii legate de competență profesională, etică şi integritate academică.*

**Responsabili:** Decan, Prodecan, Director Departament
**Termen**: Permanent.
**Indicator de performanță**: Numărul cadrelor didactice participante la instruiri în domeniul proiectării curriculare. Numărul stagiilor de perfecționare a cadrelor didactice în domeniul proiectării curriculare şi a standardelor de etică şi integritate academică.
**Resurse**: *Umane* - personal didactic propriu.

6. *Atragerea unor personalități academice de prestigiu în rândurile personalului didactic asociat.*

**Responsabili**: Decan, Director Departament
**Termen**: Permanent
**Indicator de performanță**: numărul schimburilor de bune practici cu alte universități din țară;numărul personalităților academice de prestigiu incluse în corpul profesoral al FIMM;
**Resurse**: *Umane* - personal didactic propriu.

7. *Consolidarea demersului educațional prin valorizarea paradigmei educației centrate pe student, formarea unor competențe profesionale durabile și asigurarea unei inserții facile pe piața muncii.*

**Responsabili**:Decan, Director Departament
**Termen**: decembrie 2022
**Indicator de performanță**: Gradul de satisfacție a studenților la finalizarea studiilor. Gradul de satisfacție a studenților cu privire la disciplinele din planul de învățământ
**Resurse**: *Umane* - personal didactic propriu si didactic auxiliar

8. *Perfecționarea metodelor de predare, susținerea cadrelor didactice în aplicarea acestor metode și asigurarea condițiilor optime de desfășurare a procesului educational infrastructură, logistică etc.).*

**Responsabili**:Decan, Director Departament, Responsabil CEACF
**Termen**: decembrie 2022
**Indicator de performanță**: Numărul de discipline active pe Moodle si Teams. Numărul de întâlniri de formare a competențelor cadrelor didactice pentru diferite subiecte de interes pentru activitatea acestor în universitate (clasic/online);
**Resurse**: *Umane* - personal didactic și studenti

## III. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

Dezvoltarea cercetării științifice pentru anul 2022 are în vedere următoarele:

- adaptarea activității de cercetare la comanda socială generată de mediul economic regional;
- creșterea importanței și ponderii cercetării în activitatea universitară și implementarea de bune practici internaționale din domeniu cercetării științifice;
- transferul rezultatelor cercetării în activitatea didactică și atragerea studenților în cercetarea științifică.

Planul Operațional 2022 cuprinde o serie de măsuri care să contribuie la optimizarea activității de cercetare, prezentate în continuare.

**OS 1: Dezvoltarea activitatilor de cercetare stiintifica la nivelul FIMM.**

*1.Susținerea realizării unor teme de cercetare interdisciplinare prin colaborarea cu cadrele didactice şi cercetătorii din alte departamente şi facultăți din cadrul universității, cu agenți economici, instituții publice;*

**Responsabili**: Cadre didactice si cercetatori, Decan, Directori centre de cercetare FIMM, Director departament.
**Termen**: mai – iunie 2022
**Indicator de performanță**: Realizarea a cel putin 2 evenimente stiintifice
**Resurse**: *Umane* - personal didactic şi de cercetare propriu.

*2.Creşterea vizibilității facultatii pe plan național și internațional, prin promovarea si diseminarea rezultatelor cercetării (susținerea publicării rezultatelor în reviste de specialitate cotate la nivel internațional, organizarea/participarea la manifestări științifice de prestigiu).*
**Responsabili**: Directorii centrelor de cercetare, Director de departament
**Termen**: permanent.
**Indicator de performanță**:Planul anual de cercetare al fiecărui centru. Introducerea rezultatelor cercetarilor stiintifice pe platforma cercetarii.
**Resurse**: *Umane* - personal didactic şi de cercetare propriu.

*3.Încurajarea participării unui numar cât mai mare de studenți, masteranzi si doctoranzi în activitatea de cercetare ştiințifică a centrelor de cercetare ale facultății prin asigurarea utilizarii gratuite a echipamentelor de cercetare;*

**Responsabili**: Directorii centrelor de cercetare, Director departament
**Termen**: Permanent.
**Indicator de performanță**: organizarea a cel putin doua mese rotunde, dezbateri stiintifice
**Resurse**: *Umane* - personal didactic şi de cercetare propriu.

*4.Susținerea apariției în continuare a revistei de specialitate a facultății (SBMM) şi realizarea tuturor demersurilor necesare pentru promovarea lor în categorii superioare;*

**Responsabili**: Staff revista SBMM, Decan, Directorii centrelor de cercetare.
**Termen**: decembrie 2022.
**Indicator de performanță**: Raportul anual de cercetare al FIMM. Cresterea calitatii si a numarului de articole publicate in cadrul revistei FIMM
**Resurse**: *Umane* - personal didactic şi de cercetare propriu.

*5.Organizarea de conferințe naționale și internaționale cu implicarea cadrelor didactice, cercetătorilor şi studenților.*
**Responsabil**: Decan, Prodecan, Director departament, Directorii centrelor de cercetare.
**Termen**: decembrie 2022
**Indicator de performanță**: Menținerea numărului participărilor cadrelor didactice la conferințe internaționale la nivelul anului universitar 2020. Organizarea la nivelul facultății a Conferinței MIMMMN 2021.
**Resurse**: *Umane* - personal didactic şi de cercetare propriu

## IV. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL COLABORĂRILOR ŞI COOPERĂRILOR NAȚIONALE ŞI INTERNAȚIONALE

Pentru integrarea europeană a universității, prin dezvoltarea politicii de cooperare internațională şi a unei strategii de cultivare şi dezvoltare a relațiilor de colaborare cu instituții de învățământ superior şi de cercetare internaționale, FIMM îşi propune, în acest plan operațional, următoarele acțiuni specifice:

**OS 1: Dezvoltarea cooperarii la nivelul FIMM.**

1. *Consolidarea si initierea de parteneriate cu agentii economici în vederea asigurarii practicii de specialitate a studentilor si a angajarii absolventilor FIMM.*

   **Responsabili**: Decan, Prodecan, Director de departament
   **Termen**: Permanent.
   **Indicator de performanță**: Cel puțin un acord încheiat anual cu angajatorii în vederea promovării imaginii FIMM în mediile economic, social şi cultural.
   **Resurse**: *Umane* – personal didactic propriu

   **2.** *Dezvoltarea colaborărilor existente în plan educațional şi ştiințific cu alte universități din țară.*
   **Responsabili**: Decan, Prodecan, Director de departament Responsabil relatii internationale pe facultate.
   **Termen**: permanent.
   **Indicator de performanță**: Realizarea a cel puțin o activitate/proiect comun anual.
   **Resurse**: *Umane* – personal didactic propriu,

   3. *Dezvoltarea cooperarii interuniversitare in Uniunea Europeana prin acorduri de tip Erasmus+, cât şi din afara acesteia, respectiv prelungirea contractelor existente.*
   **Responsabili**: Decan, Prodecan, Director de departament,Responsabil ERAMUS+ pe facultate.
   **Termen**: permanent.
   **Indicator de performanță:** Incheierea a cel putin un acord prin intermediul programului Erasmus+. Prelungirea acordurilor existente la nivelul FIMM.
   **Resurse**: *Umane* - personal didactic propriu,

## V. MĂSURILE OPERAȚIONALE PRIVIND DEZVOLTAREA ŞI MODERNIZAREA INFRASTRUCTURII UNIVERSITARE PENTRU ÎNVĂȚĂMÂNT ŞI ÎMBUNĂTĂȚIREA SERVICIILOR SOCIALE PENTRU STUDENȚI

Măsurile preconizate a fi întreprinse în anul 2022 pentru modernizarea infrastructurii universitare pentru învățământ şi la îmbunătățirea serviciilor sociale pentru studenți sunt:

**OS1: Implicarea si consultarea studentilor in procesul de decizie la nivelul FIMM**

1. *Promovarea şi intensificarea activităților de voluntariat în rândul studenților.*
   **Responsabili:** Decan, Prodecan, Director de departament , Responsabil SAS
   **Termen:** decembrie 2022
   **Indicatori de performanță**: Realizarea a cel putin 2 campanii de voluntariat în care să fie implicați studenții ai FIMM
   UVT.**Resurse**: *Umane* - personal didactic şi nedidactic propriu, studenti.

2. *Consolidarea si dezvoltarea relației si a modului de lucru existent dintre reprezentanții studenților si Consiliul Facultății; încurajarea întâlnirilor periodice ale reprezentanților studenților în Consiliul Facultății cu studenții facultății; încurajarea si sprijinirea reprezentanților studenților să acționeze pentru rezolvarea problemelor identificate în rândul acestora.*
   **Responsabili:** Decan, Prodecan, Director de departament, Tutori
   **Termen:** Permanent.
   **Indicatori de performanță**: Sprijinirea a cel puțin 2 acțiuni desfăşurate de reprezentantii studentilor şi asociațiile studențeşti din facultate si din universitate.
   **Resurse**: *Umane* – cadre didactice proprii , studenti,

3. *Lărgirea orizontului profesional şi personal prin stimularea participării la programe organizate în universități partenere din UE/non-UE şi creşterea numărului de mobilități Erasmus+ pentru studenți.*
   **Responsabili:** Decan, Responsabil Erasmus+
   **Termen**: septembrie –decembrie 2022
   **Indicator de performanță**: Cel puțin 2 campanii de promovare a mobilităților Erasmus+ în rândul studenților
   **Resurse**: *Umane* - personal didactic, studenti

4. *Continuarea campaniilor de orientare profesională şi de promovare desfăşurate în licee având drept scop atragerea unui număr cât mai mare de absolvenți de liceu către specializările facultății.*

   **Responsabili**: Decan, Prodecan, Director Departament, Directori Centre Cercetare
   **Termen:** decembrie 2022
   **Indicator de performanță**: Cel puțin o campanie de orientare profesională, organizată cu implicarea cadrelor didactice, studenților şi a absolvenților FIMM adresată liceenilor/absolvenților de liceu.
   **Resurse**: *Umane* - personal didactic şi nedidactic propriu, studenti.

**OS 2: Dezvoltarea și diversificarea serviciilor pentru studenți.**

1.*Alocarea din fonduri guvernamentale şi fonduri proprii a unor burse de merit, performanță ştiințifică, pentru studenții merituoşi şi a unor burse sociale şi ajutoare ocazionale studenților cu dificultăți socio-financiare.*
**Responsabili:** Decani, Prodecan, Director departament, Tutori
**Termen**: octombrie –decembrie 2022
**Indicator de performanţă**: numărul de burse de merit; numărul de burse de performanță ştiințifică, numărul de burse sociale; numărul de ajutoare ocazionale acordate studenților; numărul burselor acordate din surse proprii.

**Resurse**: *Umane* – personal didactic si nedidactic propriu, studenți.

*2. Imbunatatirea serviciilor oferite studentilor de secretariatul FIMM. ale studenților.*
**Responsabili:** : Decan, Director Departament, Secretariat FIMM
**Termen**: Permanent
**Indicator de performanţă**: Cel putin 100 de studenti beneficiari ai serviciilor de secretariat.
**Resurse**: *Umane* – personal didactic si nedidactic propriu, studenți

3.*Diversificarea și extinderea procesului de atragere a studenților străini, prin organizarea unor programe de studii în limbi străine, la nivel de licență, master, doctorat.*
**Responsabili:** : Decan, Director Departament
**Termen**: Permanent
**Indicator de performanţă**: Cel puțin un student strain atraș la programele de studii de licență, masterat,doctorat.
**Resurse**: *Umane* – personal didactic si nedidactic propriu, studenți.

## VI. MĂSURI OPERAȚIONALE PRIVIND OPTIMIZAREA MANAGEMENTULUI ADMINISTRATIV

Principalele masuri abordate in planul operational:

**OS 1: Perfecționarea managementului capitalului uman prin asigurarea unui proces transparent, bazat pe criterii de performanță, de promovare a cadrelor didactice, cercetătorilor şi personalului didactic-auxiliar şi administrativ.**

1. *Implementarea unui management democratic, bazat pe responsabilitate, inovație şi transparență, centrat pe respectarea dispozițiilor legale, a principiilor deontologice, a cartei. universitare, a normelor de etică şi integritate academică, a regulamentelor universitare*

**Responsabili**: Decan, Prodecan, Director departament

**Termen**: Permanent
**Indicator de performanţă**: Participarea la cel putin trei instruiri a salariaţiilor FIMM (Etică, Proceduri, calitate, etc...);
**Resurse**: Umane – personal implicat în această activitate.

2. *Asigurarea unei salarizări corecte şi stimulative, în spiritul şi litera legii, bazată pe criterii de performanţă pentru întreg personalul FIMM.*
**Responsabili**: Decan, Prodecan, Director de departament
**Termen**: Permanent.
**Indicator de performanţă:** Aplicarea reglementărilor în vigoare privind plata drepturilor salariale; Numărul gradaţiilor de merit.
**Resurse**: *Umane* - personal implicat în această activitate,

*3.Susţinerea participării la programe de perfecţionare sau de educaţie continuă a personalului didactic şi administrativ desfăşurate in UVT sau în alte instituţii.*
**Responsabili**: Decan, Director de departament
**Termen**: Permanent
**Indicator de performanţă**: Cel puţin 10 cadre didactice/ didactice-auxiliare care participă la programe de formare profesională continuă desfăşurate în universitate sau în alte instituţii
**Resurse**: Umane – personal implicat în această activitate,

*4.Actualizarea fişei postului pentru fiecare loc de muncă*
**Responsabili**: Decan, Director Departament
**Termen**: Permanent
**Indicator de performanţă**: Întocmirea tuturor fişelor de post pentru personalul de conducere, cadre didactice, cercetători, personalul didactic-auxiliar şi administrativ..
**Resurse**: Umane – personal propriu implicat în această activitate

**OS 2: Elaborarea unei strategii de marketing şi a instrumentelor care permit FIMM să comunice în mod eficient cu instituţii şi asociaţii de învăţământ superior şi de cercetare relevante. Promovarea antreprenoriatului şi a serviciilor educaţionale în domeniu.**

*1.Asigurarea infrastructurii informatice pentru promovarea materialelor didactice de tip e-learning şi a modalităţilor de evaluare on-line a studenţilor.*
**Responsabil**: Decan, Director Departament
**Termen**: Permanent
**Indicator de performanţă**: Asigurarea funcţionării a cel puţin unei platformă e-learning la nivel de facultate. Asigurarea funcţionării a cel puţin unei aplicaţii de tip videoconferinţă la nivel de facultate.
**Resurse**: Umane – personal implicat în această activitate,

*2.Modernizarea şi actualizarea site-ului FIMM şi promovarea facultatii în mediile de socializare on-line.*
**Responsabil**: Decan, Prodecan, Director Departament
**Termen**: Permanent

**Indicator de performanță**: Dezvoltarea paginilor web a facultății, cu conținut în cel puțin o limbă de circulație internațională. Cel puțin zece pagini ale structurilor facultatii si universității pe rețelele de socializare.

**Resurse: Umane** – personal implicat în această activitate

Intocmit
Conf dr. Fiz. Anghelina Florina Violeta

**Decan,**
**Conf.univ.dr.ing. Ion Florin POPA**