

UNIVERSITATEA „VALAHIA” DIN TÂRGOVI TE



FACULTATEA DE INGINERIA MATERIALELOR I MECANIC

Str. Aleea Sinaia, Nr. 13, tel. 0245.206106

Web: <http://fsim.valahia.ro> ; E-mail: fimmr@valahia.ro



PLAN STRATEGIC 2020-2024

Planul strategic al Facultății de Ingineria Materialelor și Mecanică se fundamentează pe Planul Strategic de dezvoltare al Universității „VALAHIA” din Târgoviște, a fost elaborat în directă consonanță cu Programul Managerial al Rectorului UVT, Carta Universității „VALAHIA” din Târgoviște și contextul general al reformei învățământului superior din România.

Planul strategic urmărește să asigure continuitatea și consolidarea realizărilor obținute până în prezent de colectivul de cadre didactice al Facultății de Ingineria Materialelor și Mecanică și să creeze premisele creșterii vizibilității pe plan național și internațional.

MISIUNEA FACULTĂȚII

Misiunea Facultății de Ingineria Materialelor și Mecanică este didactică și de cercetare științifică. În acord cu cerințele de integrare în societatea cunoașterii, care presupune promovarea excelenței la nivelul tuturor activităților și proceselor desfășurate, facultatea își asumă rolul de a genera și transfera cunoaștere către societate prin:

- a) promovarea studiilor de licență, masterat și doctorat pentru formarea de specialiști cu studii superioare, de înaltă calificare, în domeniul științelor ingineresti de profil;
- b) cercetarea științifică, dezvoltarea, inovarea și transferul tehnologic, prin creație individuală și colectivă în domeniul științelor ingineresti precum și prin valorificarea și diseminarea rezultatelor acestora în scopul creșterii competitivității zonei de sud-est a țării și a îmbunătățirii condițiilor de viață;
- c) implicarea activă în dezvoltarea locală, regională, națională și europeană sustenabilă, prin promovarea valorilor culturale universale, în acord cu exigențele unei societăți bazate pe cunoaștere.

PRINCIPII GENERALE

În realizarea obiectivelor propuse, Facultatea de Ingineria Materialelor și Mecanică se bazează pe o serie de principii de bază elaborate la nivelul UVT și anume:

- *principiul autonomiei universitare;*
- *principiul libertății academice;*
- *principiul răspunderii publice, la nivel instituțional și individual pentru performanțele educaționale și de cercetare ale universității;*
- *principiul echității;*
- *principiul calității în raport cu standardele de referință și bunele practici naționale și internaționale în activitatea didactică și de cercetare științifică;*
- *principiul relevanței prin care se realizează educația în scopul formării și dezvoltării personale și social - economice;*
- *principiul eficienței manageriale și financiare, bazat pe gestionarea resurselor universității în vederea obținerii de rezultate educaționale performante;*
- *principiul desfășurării activității didactice și de cercetare centrate pe student, ca beneficiar direct al sistemului de învățământ superior;*
- *principiul respectării dreptului la opinie al studenților și cadrelor didactice, cu condiția neafectării prestigiului, imaginii și integrității instituționale*
- *principiul incluziunii sociale, fundament al formării în raport cu cerințele de pe piața muncii;*

- *principiul asigurării egalității de șanse pentru toate categoriile sociale, indiferent de vârstă, sex, rasă, religie, apartenență politică și ideologică, cu excepția situațiilor altfel reglementate de lege;*
- *principiul fundamentării deciziilor pe dialog și consultare, prin asigurarea transparenței instituționale, în conformitate cu prevederile legale;*
- *principiul vizibilității universității în spațiul național, european și internațional;*
- *principiul consacării educației ca bun public;*
- *principiul neimplicării politice partinice în deciziile strategice, al independenței de ideologii, religii și doctrine politice;*
- *principiul protecției spațiului universitar și a membrilor comunității universitare față de orice tip de ingerințe care restricționează drepturile fundamentale;*
- *principiul respectării libertății de mobilitate națională și internațională a studenților, cadrelor didactice și cercetătorilor;*
- *principiul integrării universității în comunitate, prin consultarea partenerilor sociali în luarea deciziilor;*
- *principiul complementarității interesului individual cu interesul public;*
- *principiul corelării libertății academice cu asumarea răspunderii individuale;*
- *principiul egalei demnități și egalei măsuri în evaluarea meritelor și conduitelor;*
- *principiul promovării adevărului și asumării propriilor fapte;*
- *principiul egalei exigențe în autoapreciere și aprecierea celorlalți;*
- *principiul corectitudinii și loialității față de instituție, față de fiecare membru al comunității academice;*
- *principiul respectării eticii.*

1. EDUCATIE

Prin planul strategic 2020-2024, conducerea facultății acordă o importanță deosebită creșterii calității procesului de învățământ, valorizării superioare a cercetării în activitatea universitară, asigurării unor condiții optime pentru desfășurarea procesului de învățământ și a unor servicii de calitate pentru studenți, precum și dezvoltării unor acorduri de colaborare, programe educaționale și schimburi academice cu universități din afara României pentru formarea unui corp profesoral de elită și maximizarea șanselor pe piața muncii pentru absolvenții facultății.

OS 1: Consolidarea calitatii academice la nivelul FIMM

Masuri prioritare:

- acreditarea și evaluarea periodică a programelor de studii de licență, master și doctorat pe domeniile Inginerie Mecanică și Ingineria Materialelor;
- extinderea ofertei educaționale în raport cu cerințele mediului socio-economic și provocările spațiului european și internațional;
- implementarea eficientă a politicilor educaționale legate de selectarea candidaților, conținutul programelor de studiu, adecvarea metodelor de predare,

asigurarea resurselor umane și materiale, eficacitatea metodelor de evaluare a studenților, susținerea studenților cu probleme speciale;

- derularea unui proces didactic de calitate prin implicarea unei resurse umane cu înalte performanțe academice și asigurarea unui mediu de învățare adecvat;

- compatibilizarea cu standardele europene a planurilor de învățământ, procesului didactic și strategiilor de instruire și evaluare;

- continuarea aplicării strategiei privind recrutarea și promovarea personalului didactic pe principii legate de competență profesională, etică și integritate academică;

- atragerea unor personalități academice de prestigiu în rândurile personalului didactic asociat;

- recrutarea tinerilor performanți în activitatea didactică și susținerea acestora în dezvoltarea carierei profesionale.

Indicatori de performanță:

numărul programelor de studii universitare de licență / masterat / doctorat acreditate; diversificarea ofertei educaționale prin adaptarea la cerințele pieței forței de muncă;

numărul programelor de formare profesională continuă a adulților acreditate;

numărul candidaților înscriși în programele de studii din oferta educațională a facultății din rândul tinerilor aflați în situații de risc (orfani, tineri proveniți din casele de copii și plasament familial, tineri proveniți din familii monoparentale, persoane care suferă de afecțiuni grave, persoane cu dizabilități, tineri de etnie romă, persoane expuse riscului de abandon al studiilor din motive familiale, persoane expuse riscului de abandon al studiilor din motive financiare);

numărul de absolvenți angajați în domeniu, la doi ani după finalizarea studiilor;

numărul de contracte semnate cu agenții economici și numărul de locuri de practică/Internship acoperite cu studenți FIMM /an universitar;

numărul studenți de la fiecare specializare la anul I (atractivitatea programelor de studiu);

numărul programelor de studiu active/an universitar într-o limbă de circulație internațională;

gradul de acoperire al disciplinelor cu materiale didactice proprii. Realizarea la nivelul FIMM în format electronic și/sau tipărit (cu ISBN) de manuale, cursuri, caiete de lucrări practice, culegeri de probleme etc pentru creșterea gradului de acoperire al disciplinelor din planurile de învățământ cu material didactic proprii;

rezultatele studenților / masteranzilor / doctoranzilor la examene / colocvii / referate (semestriale, de finalizare studii etc.);

numărul edițiilor de departament de analiză a planului de învățământ pentru conformitate cu normele ARACIS, cu specificațiile Cadrului Național al Calificărilor și compatibilizare cu cele ale universităților din Uniunea Europeană;

numărul de ediții de departament/an în care se dezbate aspecte ale fișelor de disciplină precum: conexiuni cu alte cursuri din planul de învățământ, suprapuneri, comparații cu discipline echivalente din alte universități naționale și internaționale sau aspecte legate de cunoștințe minime prin care se acordă nota 5;

numărul schimburilor de bune practici cu alte universități din țară;
numărul personalităților academice de prestigiu incluse în corpul profesoral al FIMM;
numărul stagiilor de perfecționare a cadrelor didactice;
numărul cadrelor didactice participante la instruire în domeniul proiectării curriculare și a standardelor de etică și integritate academică;
numărul asistenților universitari angajați în învățământ;

OS 2 Promovarea unei politici instituționale de stimulare a performanței, a originalității și creativității tuturor membrilor comunității academice

Masuri prioritare:

Realizarea unui demers didactic fundamentat pe respectarea normelor de etică și deontologie profesională.

Consolidarea demersului educațional prin valorizarea paradigmei educației centrate pe student, formarea unor competențe profesionale durabile și asigurarea unei inserții facile pe piața muncii.

Perfecționarea metodelor de predare, susținerea cadrelor didactice în aplicarea acestor metode și asigurarea condițiilor optime de desfășurare a procesului educațional (infrastructură, logistică etc.).

Aplicarea unui program de creștere a performanțelor și competențelor cadrelor didactice prin programe de perfecționare, formare continuă, schimburi de experiență și bune practici cu alte universități, studii postuniversitare, pregătire complementară la a doua facultate, masterat, doctorat, post-doctorat, visiting-profesor.

Indicatori de performanță

gradul de satisfacție al studenților la finalizarea studiilor;
gradul de satisfacție al studenților cu privire la disciplinele din planul de învățământ;
numărul de discipline active pe Moodle, Teams sau pe alte site-uri web;
numărul prelegerilor științifice/tehnice pe diferite subiecte de interes, organizate periodic în format clasic sau online pentru studenți, acestea fiind susținute de o personalitate în domeniu sau de reprezentantul unei companii de profil;
numărul de întâlniri de formare a competențelor cadrelor didactice pentru diferite subiecte de interes pentru activitatea acestor în universitate (clasic/online);
numărul de diplome și valoarea finanțării unor activități (pentru aprecierea și stimularea performanței cadrelor didactice în zona didactică).

2. CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ

Pregătirea studenților și atragerea lor în activitățile de cercetare este o componentă constantă a strategiei de cercetare, urmărind asigurarea unei societăți bazate pe cunoaștere și pregătirea lor pentru un nivel de studiu superior. De aceea, se va acorda prioritate integrării cercetării interdisciplinare și învățării conceptului de cercetare (îmbunătățirea strategiilor de învățare).

Principalele obiective strategice și măsurile prioritare în domeniu sunt:

OS 1: Dezvoltarea activitatilor de cercetare stiintifica la nivelul FIMM

Masuri prioritare:

- Întărirea centrelor de cercetare științifică din cadrul FIMM (SAM și NANOMECC) prin elaborarea unei strategii pe termen mediu și lung privind cercetarea științifică în cadrul politicii stabilite la nivel de universitate și implementarea unor măsuri stimulative pentru activitatea de cercetare științifică;

- Încurajarea participării unui număr cât mai mare de studenți, masteranzi și doctoranzi în activitatea de cercetare științifică a centrelor de cercetare ale facultății prin asigurarea utilizării gratuite a echipamentelor de cercetare;

- Încurajarea participării personalului didactic propriu, a studenților și masteranzilor, doctoranzilor la programele naționale, europene și internaționale de cercetare;

- Susținerea realizării unor teme de cercetare interdisciplinare prin colaborarea cu cadrele didactice și cercetătorii din alte departamente și facultăți din cadrul universității, cu agenți economici, instituții publice;

- Dezvoltarea unei rețele de relații în plan științific atât la nivel internațional și național, cu universități și centre de cercetare cu profil similar și interdisciplinar, din țară și din străinătate, cât și la nivel euro-regional, regional și local;

- Creșterea vizibilității facultății pe plan național și internațional, prin promovarea rezultatelor cercetării (susținerea publicării rezultatelor în reviste de specialitate cotate la nivel internațional, organizarea/participarea la manifestări științifice de prestigiu).

- Susținerea apariției în continuare a revistei de specialitate a facultății (SBMM) și realizarea tuturor demersurilor necesare pentru promovarea lor în categorii superioare;

- Atragerea resurselor financiare din mediul economic privat prin contracte de cercetare, consultanță etc.

- Atragere a unor personalități marcante în diferite domenii prin organizarea unor conferințe publice.

- Organizarea de conferințe naționale și internaționale cu implicarea cadrelor didactice, cercetătorilor și studenților.

Indicatori de performanță:

numărul posturilor de cercetare;

numărul de cercetători străini implicați în activități de cercetare din cadrul centrelor de cercetare ale FIMM;

numărul de doctoranzi atrași în activitatea de cercetare științifică;

numărul de masteranzi implicați în activitatea de cercetare științifică;

numărul de studii și articole publicate în reviste indexate în baze de date internaționale;

numărul de studii și articole publicate în reviste indexate în baze de date internaționale;

numărul de studii și articole publicate în reviste cotate ISI;

numărul cadrelor didactice participante la conferințe internaționale;

- numărul de conferințe sau simpozioane științifice pentru cadre didactice organizate de FIMM;
- numărul de conferințe sau simpozioane științifice pentru studenți organizate de FIMM;
- reviste ale FIMM indexate BDI;
- numărul parteneriatelor cu mediul de afaceri pentru dezvoltarea activităților de cercetare;
- numărul parteneriate naționale în domeniul cercetării științifice;
- numărul parteneriate internaționale în domeniul cercetării științifice.

3. STUDENȚII

Sușinerea performanțelor studenților pentru formarea unor indivizi cu principii și valori înalte este una din prioritățile Facultății de Ingineria Materialelor și Mecanica. Acest lucru este posibil prin asigurarea unor condiții optime pentru desfășurarea proceselor de învățământ și cercetare, a unor servicii de calitate pentru studenți, implicarea lor în procesele decizionale din FIMM și în activități cu caracter antreprenorial, care să faciliteze integrarea lor pe piața forței de muncă. Principalele obiective strategice și măsurile prioritare în domeniu sunt:

OS1: Implicarea și consultarea studenților în procesul de decizie la nivelul FIMM

Măsuri prioritare:

- Identificarea și soluționarea, în măsura posibilităților, a problemelor de natură profesională și financiară care determină abandonul școlar pe parcursul anilor de studiu.
- Continuarea campaniilor de orientare profesională și de promovare desfășurate în licee având drept scop atragerea unui număr cât mai mare de absolvenți de liceu către specializările facultății.
- Lărgirea orizontului profesional și personal prin stimularea participării la programe organizate în universități partenere din UE/non-UE și creșterea numărului de mobilități Erasmus+ pentru studenți.
- Consolidarea și dezvoltarea relației și a modului de lucru existent dintre reprezentanții studenților și Consiliul Facultății; încurajarea întâlnirilor periodice ale reprezentanților studenților în Consiliul Facultății cu studenții facultății; încurajarea și sprijinirea reprezentanților studenților să acționeze pentru rezolvarea problemelor identificate în rândul acestora.
- Monitorizarea întâlnirilor periodice ale îndrumătorilor de an/tutorilor cu studenții, pentru identificarea problemelor lor specifice și monitorizarea modului de rezolvare a acestora.
- Promovarea și intensificarea activităților de voluntariat în rândul studenților.

Indicatori de performanță:

- numărul campaniilor de voluntariat în care sunt implicați studenții FIMM,
- numărul întâlnirilor (sedințelor) Consiliilor facultăților la care participă reprezentanții studenților;

numărul proiectelor privind reducerea ratei de abandon a studenților;
numărul de studenți implicați în activitățile proiectelor privind reducerea ratei de abandon școlar;
numărul studenților consiliați în carieră;
numărul campaniilor de promovare a mobilităților Erasmus+ în rândul studenților;
numărul campaniilor de orientare profesională, organizate cu implicarea cadrelor didactice, studenților și a absolvenților FIMM în licee;
numărul de portaluri specializate care promovează oferta educațională a facultății.

OS 2: Dezvoltarea și diversificarea serviciilor pentru studenți.

Măsuri prioritare:

- Asigurarea condițiilor optime de studiu, sociale și sportive, precum și creșterea numărului de locuri de cazare.
- Alocarea din fonduri guvernamentale și fonduri proprii a unor burse de merit, performanță științifică, pentru studenții merituoși și a unor burse sociale și ajutoare ocazionale studenților cu dificultăți socio-financiare.
- Stabilirea unor relații pe termen mediu și lung între FIMM și mediul economico-social, cu scopul extinderii sistemului de burse oferite de către acesta, a oportunităților de angajare și a stagiilor de practică de specialitate.
- Asigurarea stagiilor de practică de specialitate și creșterea numărului de internship-uri prin acorduri instituționale între FIMM și firme, companii sau alte instituții.
- Îmbunătățirea activității cercurilor științifice studențești
- Utilizarea surselor de finanțare existente pentru organizarea anuală de conferințe științifice ale studenților.
- Asigurarea unor facilități pentru participarea studenților la evenimentele culturale și sportive locale, naționale și internaționale.
- Diversificarea și extinderea procesului de atragere a studenților străini, prin organizarea unor programe de studii în limbi străine, la nivel de licență, master, doctorat.
- Organizarea unor evenimente de tip „Bursa locurilor de muncă pentru studenți”.
- Asigurarea resurselor necesare pentru utilizarea gratuită a unei licențe Alumni Office 365 pentru fiecare student al universității, pe toată durata studiilor.
- Organizarea unor acțiuni de popularizare a ofertei locurilor de muncă pentru studenți.

Indicatori de performanță:

numărul locurilor de cazare din căminele universității;
numărul titlurilor din bibliotecă;
numărul volumelor din bibliotecă;
numărul abonamentelor la reviste de specialitate din bibliotecă;
numărul bazelor de date de specialitate accesibile de pe site-ul universității.
numărul de locuri în bazele sportive ale universității;

- numărul de burse de merit;
- numărul de burse de performanță științifică,
- numărul de burse sociale;
- numărul de ajutoare ocazionale acordate studenților;
- numărul burselor acordate din surse proprii.
- numărul studenților beneficiari ai serviciilor de consiliere psihologică;
- numărul de organizații cu care s-au încheiat acorduri pentru practica de specialitate a studenților;
- numărul de organizații cu care s-au încheiat acorduri pentru stagii de intership plătite;
- numărul studenților care efectuează practica de specialitate în facultate;
- numărul manifestărilor tiințifice, culturale și sportive organizate cu implicarea cercurilor tiințifice studențești, a formațiilor artistice, a asociațiilor studențești, a clubului sportiv, și a SASVT;
- numărul de participanți la stagii de practică;
- numărul de studenți participanți la evenimentele tiințifice (work-shopuri, conferințe) ale studenților;
- numărul de acțiuni susținute pentru facilitarea participării studenților la evenimentele culturale și sportive locale, naționale și internaționale;
- numărul studenților străini atrași la programele de studii de licență, masterat, doctorat;
- numărul de burse ale locurilor de muncă organizate pentru studenții FIMM;

Creșterea numărului licențelor software pentru studenți.

Cel puțin o acțiune de popularizare a ofertei locurilor de muncă organizată pentru studenții universității

4. COOPERARE NAȚIONALĂ ȘI INTERNAȚIONALĂ

La nivelul Facultății de Ingineria Materialelor și Mecanica se urmărește intensificarea dezvoltării unor acorduri de colaborare, programe educaționale și schimburi academice cu universități din străinătate. Scopul este de adaptarea curriculei proprii la cea europeană/internațională, recunoașterea studiilor și diplomelor obținute de absolvenții FIMM în instituții din afara României, precum și formarea unui corp profesoral de elită și asigurarea unor șanse maxime pe piața muncii pentru absolvenții FIMM. Programul Erasmus constituie un element central al politicilor de internaționalizare ale UVT. În acest sens, FIMM își propune sporirea numărului de mobilități Erasmus+ pentru personalul didactic și studenți, prin încheierea unor noi contracte bilaterale cu instituții de învățământ superior atât din cadrul UE, cât și din afara comunității, respectiv prelungirea contractelor existente.

Este vizată consolidarea oportunităților de schimburi Erasmus prin mărirea numărului de programe și lărgirea ofertei de cursuri desfășurate în limbi străine din cadrul FIMM facilitată și de funcționarea unui Departament de Studii în Limbi Străine. De asemenea, facultatea are în vedere o extindere a participării sale la componente ale programului Erasmus insuficient accesate până în acest moment, precum Erasmus Plus Virtual Exchange, care permite expunerea unui număr mai mare de studenți la experiențe de internaționalizare și dezvoltarea abilităților interculturale și lingvistice.

Se va urmări integrarea și participarea la programul „Partnerships for Excellence – European Universities”. Aceasta va permite constituirea unui campus european la care va participa întreaga comunitate universitară, sprijinirea mobilității cadrelor didactice și a studenților în interiorul consorțiului, întărirea dimensiunii internaționale a cercetării, consolidarea financiară și instituțională, avansul în clasamentele naționale și internaționale, sporirea atractivității și a competitivității. Promovarea principiilor democratice, pluraliste, a multiperspectivității, gândirii critice, dialogului și eticii universitare, voluntariatului, empatiei, altruismului, comunicării interculturale și multilingvistice, adaptabilității, lucrului în echipă, gestionării conflictelor, competențelor digitale, precum și creșterea calității predării și a cercetării vizate de strategia de internaționalizare, asumate de ansamblul comunității universitare, contribuie în mod direct la întărirea valorilor europene, așa cum au fost acestea definite în comunicarea Comisiei Europene intitulată „Towards a European Education Area by 2025”.

Principalele obiective strategice și măsurile prioritare în domeniu sunt:

OS 1: Dezvoltarea cooperării la nivel național și internațional.

Măsuri prioritare:

- Dezvoltarea și intensificarea relațiilor cu angajatorii în vederea promovării de către aceștia a imaginii FIMM.
- Dezvoltarea colaborărilor existente în plan educațional și științific cu alte universități din țară, în special cu cele din cadrul consorțiului Academica Plus.
- Susținerea și extinderea mobilităților naționale ale personalului didactic privind participarea la activități științifice, didactice, schimburi de experiență, lucrări ale diverselor foruri academice și ca reprezentanți ai FIMM.
- Creșterea numărului de mobilități Erasmus+ pentru personalul didactic, prin încheierea unor noi contracte bilaterale cu universități atât din Uniunea Europeană, cât și din afara acesteia, respectiv prelungirea contractelor existente.

Indicatori de performanță:

numărul de parteneriate încheiate, cu agenți economici la nivel național;
numărul de parteneriate încheiate cu universitățile din țară;
numărul de mobilități naționale ale cadrelor didactice.

5. MANAGEMENT ADMINISTRATIV

Obiectivele și măsurile prioritare pentru managementul administrativ sunt următoarele:

OS 1: Perfecționarea managementului capitalului uman prin asigurarea unui proces transparent, bazat pe criterii de performanță, de promovare a cadrelor didactice, cercetătorilor și personalului didactic-auxiliar și administrativ.

Măsuri prioritare:

- Crearea la nivelul FIMM a unei echipe de conducere competentă, dinamică, motivată și performantă.
- Implementarea unui management democratic, bazat pe responsabilitate, inovație și transparență, centrat pe respectarea dispozițiilor legale, a principiilor deontologice, a cartei universitare, a normelor de etică și integritate academică, a regulamentelor universitare.
- Asigurarea unei salarizări corecte și stimulative, în spiritul și litera legii, bazată pe criteriile de performanță pentru întreg personalul FIMM.
- Susținerea participării la programe de perfecționare sau de educație continuă a personalului didactic și administrativ desfășurate în UVT sau în alte instituții.
- Actualizarea organigramei și a fișei postului pentru fiecare loc de muncă.

Indicatori de performanță:

- numărul salariaților cu funcții de conducere care participă la programe de formare profesională continuă;
- numărul gradațiilor de merit;
- numărul de instruirii la care participă salariații FIMM (Etică, Proceduri, calitate, etc...);
- numărul personalului didactic și administrativ care participă la programe de formare profesională continuă;
- numărul fiselor de post pentru personalul de conducere, cadre didactice, cercetători, personalul didactic-auxiliar și administrativ;

OS 2: Elaborarea unei strategii de marketing și a instrumentelor care permit FIMM să comunice în mod eficient cu instituții și asociații de învățământ superior și de cercetare relevante. Promovarea antreprenoriatului și a serviciilor educaționale în domeniu.

Măsuri prioritare:

- Asigurarea infrastructurii informatice pentru promovarea materialelor didactice de tip e-learning și a modalităților de evaluare on-line a studenților.
- Modernizarea și actualizarea site-ului FIMM și promovarea facultatii în mediile de socializare on-line.
- Cooperarea permanentă cu autoritățile locale și regionale, agenții naționale și asociații profesionale, în vederea realizării unor proiecte comune privind promovarea valorilor culturale universale.
- Utilizarea de resurse financiare extrabugetare, realizarea și dezvoltarea parteneriatelor de tip public-public și public-privat în mediul local și regional.
- Stabilirea unor relații de comunicare și colaborare colegială cu sindicatul existent.

Indicatori de performanță:

- numărul platformelor e-learning utilizate în cadrul FIMM;
- numărul acordurilor pentru folosirea aplicațiilor de video-conferințe;
- pagini web ale facultății, cu conținut în cel puțin o limbă de circulație internațională;
- numărul proiectelor care promovează valorile culturale universale;

cel puțin un parteneriat de tip public-privat pentru dezvoltare;
cel puțin un parteneriat de tip public-public pentru dezvoltare;
cel puțin o activitate realizată în parteneriat cu sindicatul SISDAN.

Decan,
Conf.univ.dr.ing. Ion Florin POPA

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'IF POPA', written in a cursive style.